



- Entrepreneur ou salarié d'une entreprise du bâtiment
 - Développer une stratégie numérique interne à l'entreprise
 - Mettre en œuvre les pratiques collaboratives en processus BIM
- Formation diplômante avec spécialisation

OBJECTIFS

↓

Acquérir les compétences pour comprendre, réaliser et mettre en œuvre une opération en processus BIM

PUBLIC

↓

- Titulaires d'un niveau Bac+2 ou équivalent avec expérience chantier
- Chefs d'entreprises, salariés et demandeurs d'emploi

DURÉE

↓

210 heures réparties en 6 semaines, soit une semaine/mois



Formation financable par votre OPCO

LES + DE LA FORMATION

↓

Salle immersive de réalité virtuelle équipée de logiciels BIM métiers et d'un casque oculus

Rencontres et échanges avec un écosystème d'acteurs du numérique et du BIM local



www.occitanie.ifrb.fr
 contact@occitanie.ifrb.fr
 Tél. : 09 72 39 40 80

Montpellier
 BP 95122 - 415 avenue du Mondial de rugby 2007
 34073 Montpellier cedex 3

Toulouse
 11 boulevard des Récollets
 31 400 Toulouse





Diplôme d'Université
Gestion d'un
Chantier
BIM

Diplôme d'Université
Gestion d'un **C**hantier **B**IM

↓ LE CONTENU DE LA FORMATION

4 UNITÉS D'ENSEIGNEMENTS

UE 1 – Comprendre et mettre en œuvre le BIM en entreprise

- Comprendre la transition numérique et la maquette numérique BIM dans le bâtiment, appréhender les enjeux et les usages du BIM.
- Maîtriser le processus BIM, les formats d'échanges et les documents contractuels.
- Comprendre l'environnement économique et juridique du BIM.
- Sécuriser l'intégration du BIM dans les contrats, connaître la responsabilité et les obligations pour les entreprises.
- Répondre à un marché de travaux en BIM, rédaction de la note méthodologique BIM.
- Mettre en place une stratégie BIM en entreprise (projet individuel).

UE 2 – Connaître les logiciels et outils BIM pour réaliser une maquette numérique BIM

- Découvrir les outils BIM et expérimenter les principaux viewers IFC.
- Utiliser les principaux outils numériques et logiciels métiers BIM (Even'BIM).
- Assimiler les principaux logiciels BIM (par métier).
- Comprendre le BIM des études d'exécution.

UE 3 – La réalisation d'une maquette numérique BIM entreprise à partir de cas pratiques

- Mettre en place le(s) processus BIM et réaliser une maquette numérique collaborative.
- Mettre en œuvre une maquette numérique BIM.
- Réaliser un DOE numérique.

UE 4 – Etude de cas

- Soutenance de mémoire.

↓ LES FORMATEURS

Interventions de professionnels du bâtiment, de formateurs en logiciels BIM et d'enseignants universitaires.

↓ L'HÉBERGEMENT

Peut être pris en charge sous certaines conditions.

ZOOM SUR

Le cadre juridique et financier du contrat de professionnalisation

Contrat de travail particulier qui permet au salarié de travailler dans une entreprise tout en suivant une formation. Ce contrat peut être proposé à un salarié sous 2 formes : un CDD de 6 à 24 mois ou un CDI incluant en début de contrat, une action de professionnalisation de 6 à 24 mois.

Pour qui ?

- Les jeunes de 16 à 25 ans.
- Les personnes sans emploi de 26 ans et plus.

Comment ?

Pendant toute la durée de son CDD ou de son action de professionnalisation, l'employeur rémunère son salarié y compris pendant les heures consacrées à la formation sur la base des rémunérations minimales imposées par les accords collectifs.

RENSEIGNEMENTS ADMINISTRATIFS

Anne DREYFUSS : 06 24 93 01 55
dreyfussa@occitanie.ffbatiment.fr

RENSEIGNEMENTS TECHNIQUES

Sophie DULAC : 06 13 59 95 70
dulacs@occitanie.ffbatiment.fr